

Equivalent patterns of (non-) discrimination in highly and low skilled jobs?

Didier Ruedin
University of the Witwatersrand &
University of Neuchâtel
Labour Market Colloquium
Lausanne, 21 March 2017



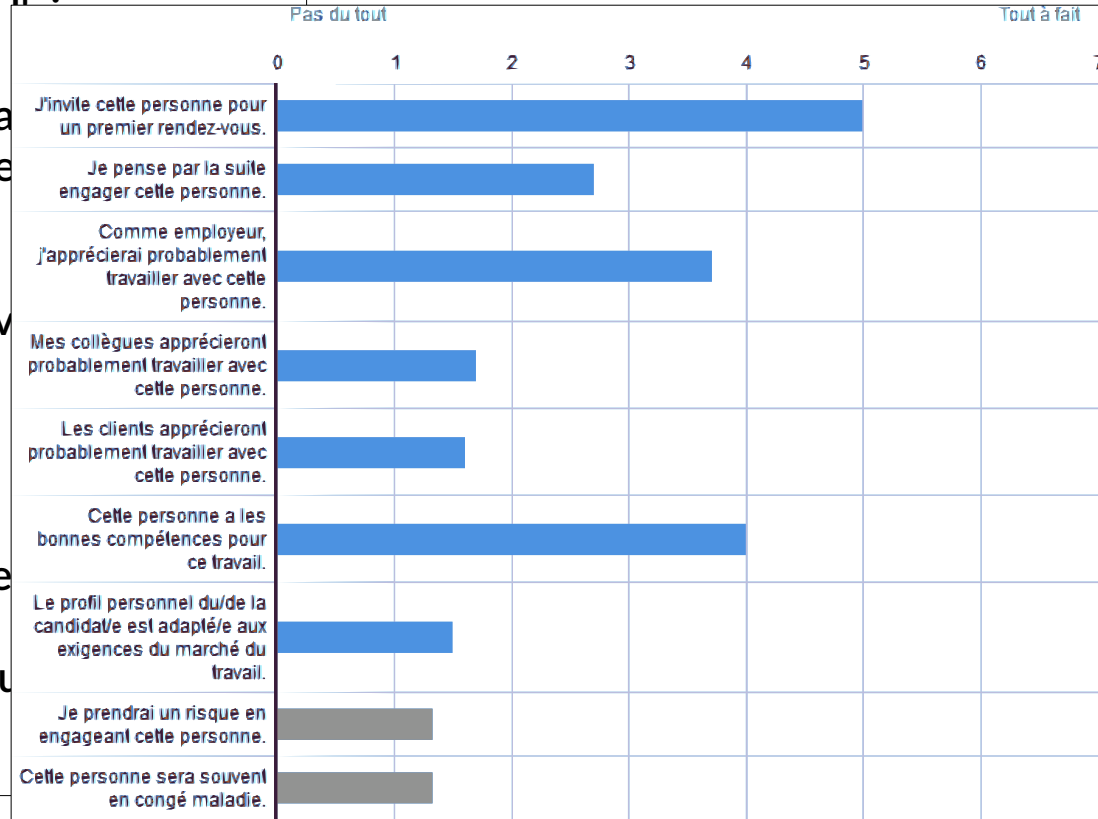
Participants evaluate one job candidate

Imaginez que vous êtes un responsable du recrutement d'employés dans une grande entreprise. Vous êtes chargé de recruter un/e réceptionniste. Les qualités et aptitudes requises sont les suivantes :

- orienté(e) service client
- personnalité agréable et souriante, à l'écoute et bonne communication
- dynamique, polyvalent(e), capable d'accepter et de traiter de nouvelles informations rapidement
- résistance au stress et aux imprévus
- bonne gestion et organisation

Vous avez sous les yeux le curriculum vitae suivant :

- Ervin Beqiri
- 11.05.1992
- nationalité suisse
- langue maternelle française
- bonnes connaissances en anglais et en allemand
- permis de conduire catégorie B1
- bonnes connaissances en informatique
- résidant à Boudry (NE)



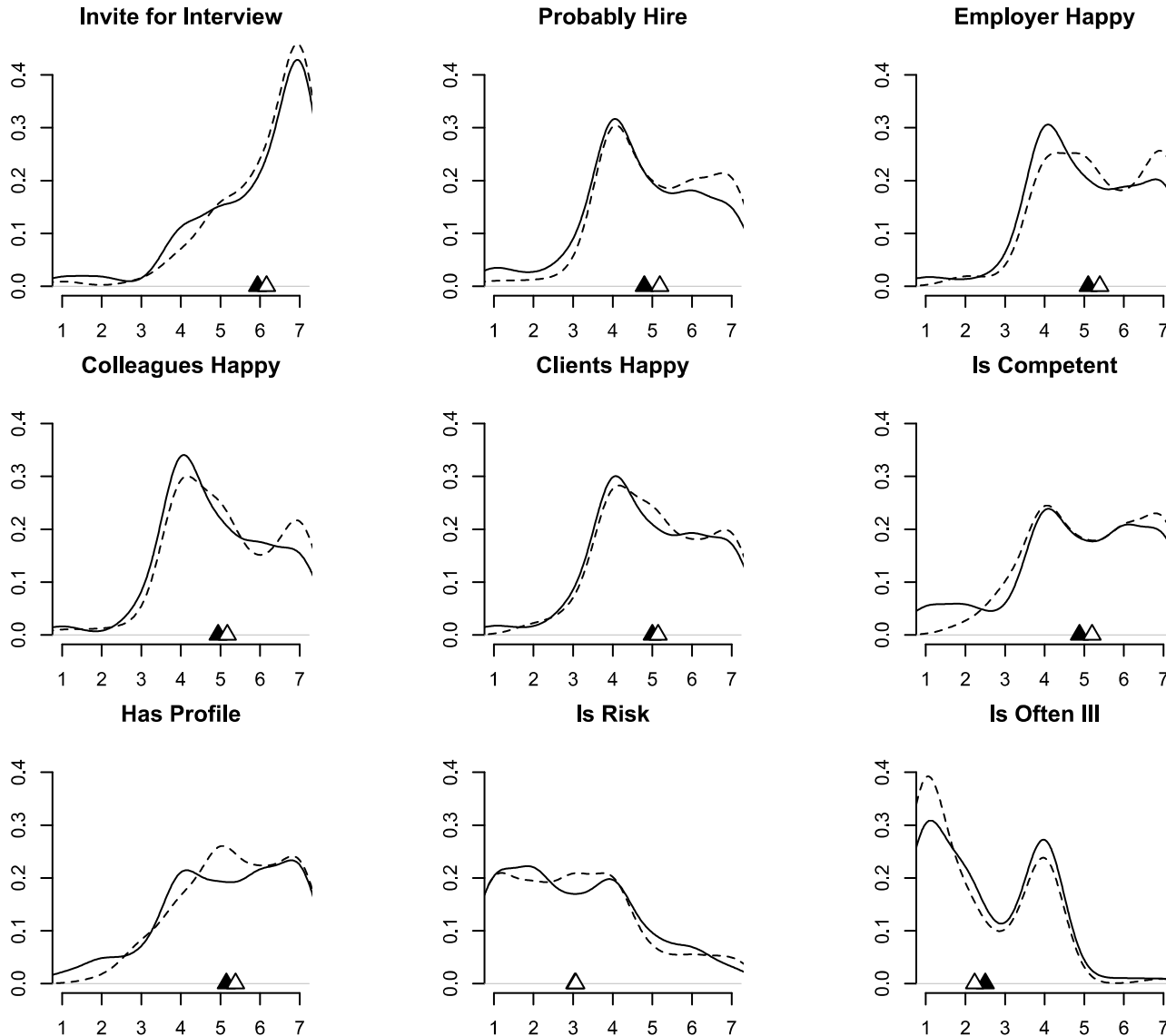
I manipulated skills of the job and 'origin' of the candidate

Job	Skill	Name	Nationality
receptionist	low	François Meylan, Martin Baumgartner	Swiss
receptionist	low	Dalmat/Ervin Bequiri	Swiss
director of sales	high	François Meylan, Martin Baumgartner	Swiss
director of sales	high	Dalmat/Ervin Bequiri	Swiss

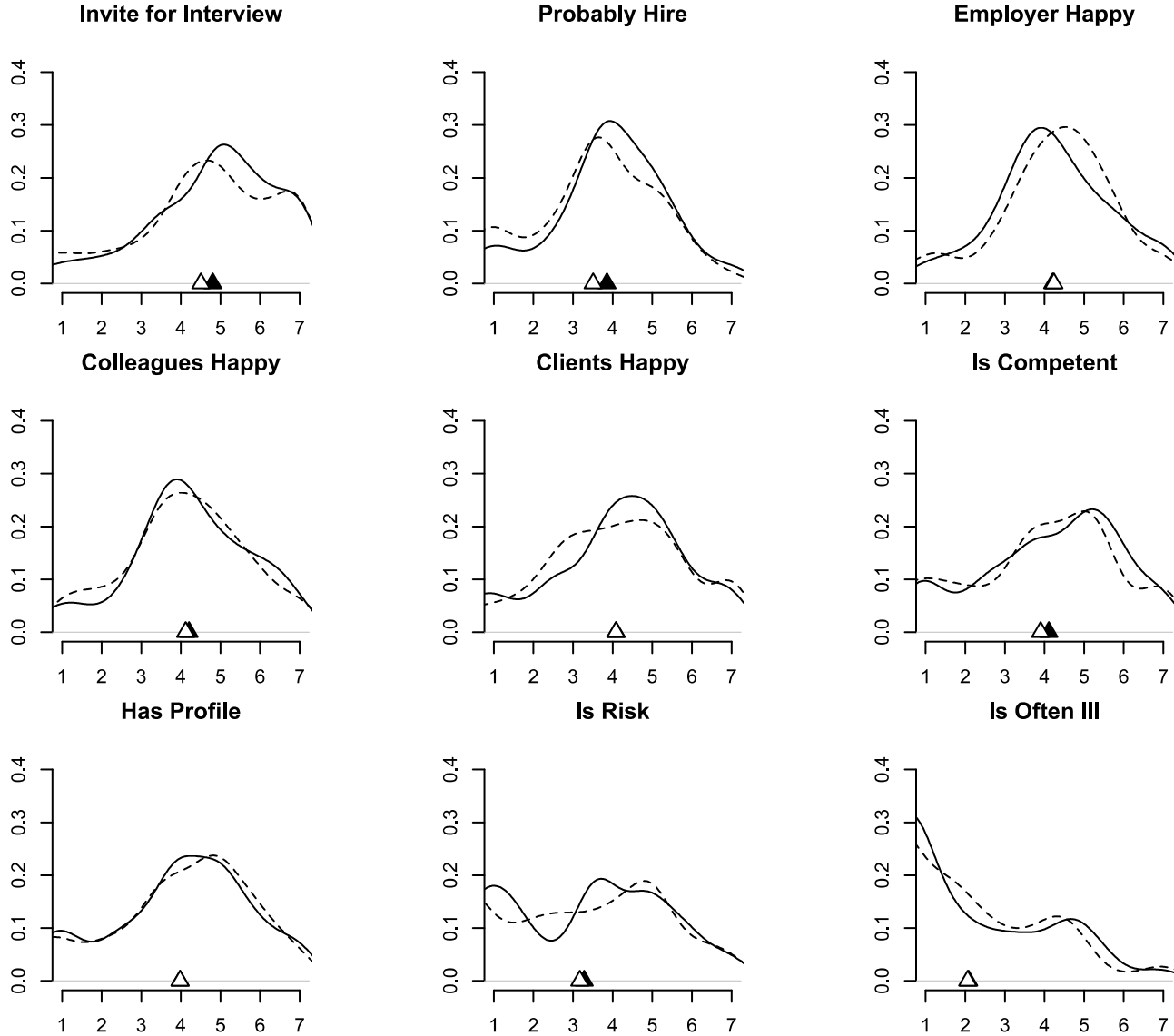
Manipulation check and placebo show that the experiment worked

Questions sur le/la candidat/e		
	Oui	Non
Le/la candidat/e est une femme.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Le/la candidat/e est d'origine suisse.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Le/la candidat/e habite dans le canton de Neuchâtel.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

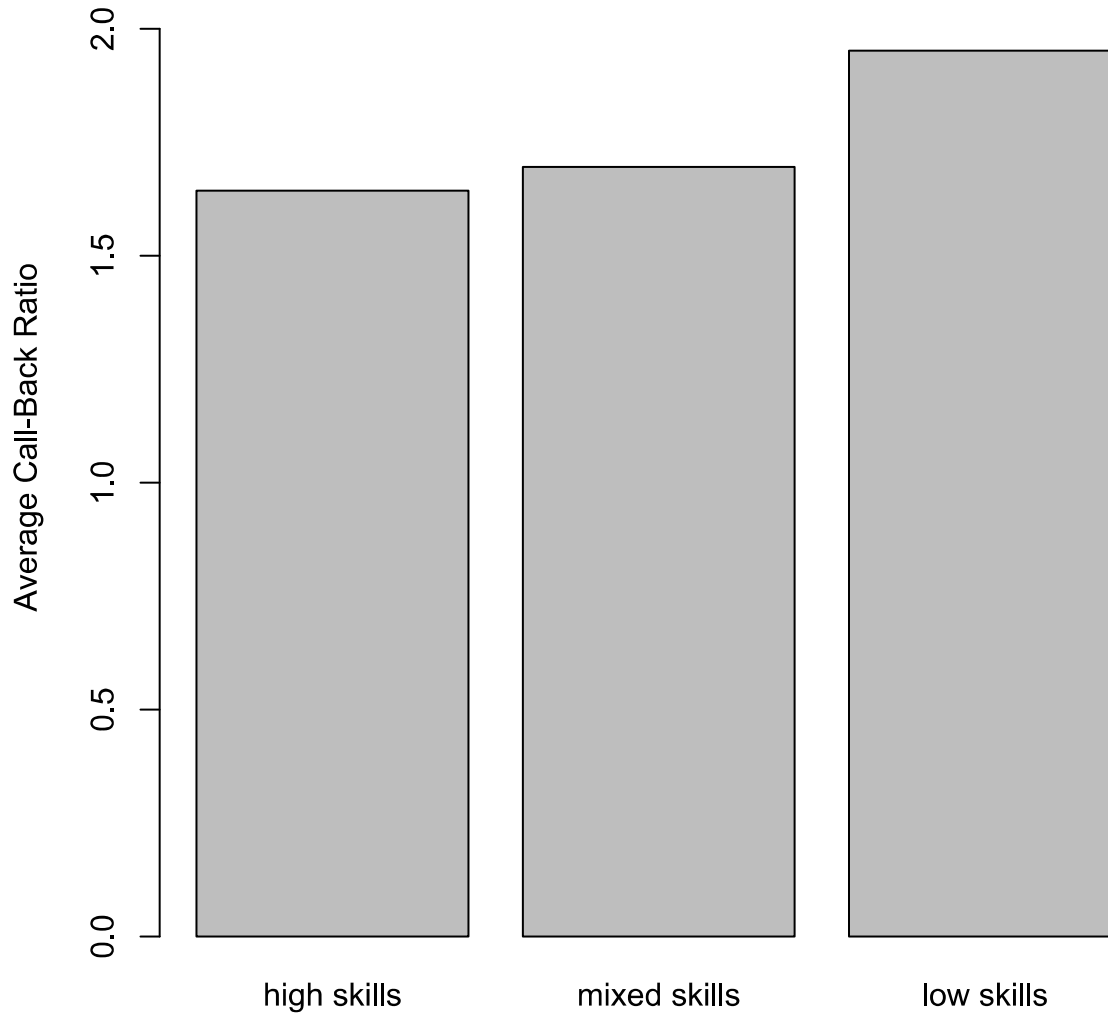
Response patterns are equivalent for high-skilled and low-skilled jobs



Response patterns are equivalent for high-skilled and low-skilled jobs

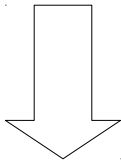


In meta-analysis low-skilled jobs have higher discrimination rates



In summary, patterns of discrimination are probably equivalent in high/low skilled jobs

similar responses in two experiments



do I capture anticipation of 'appropriate' answers?

