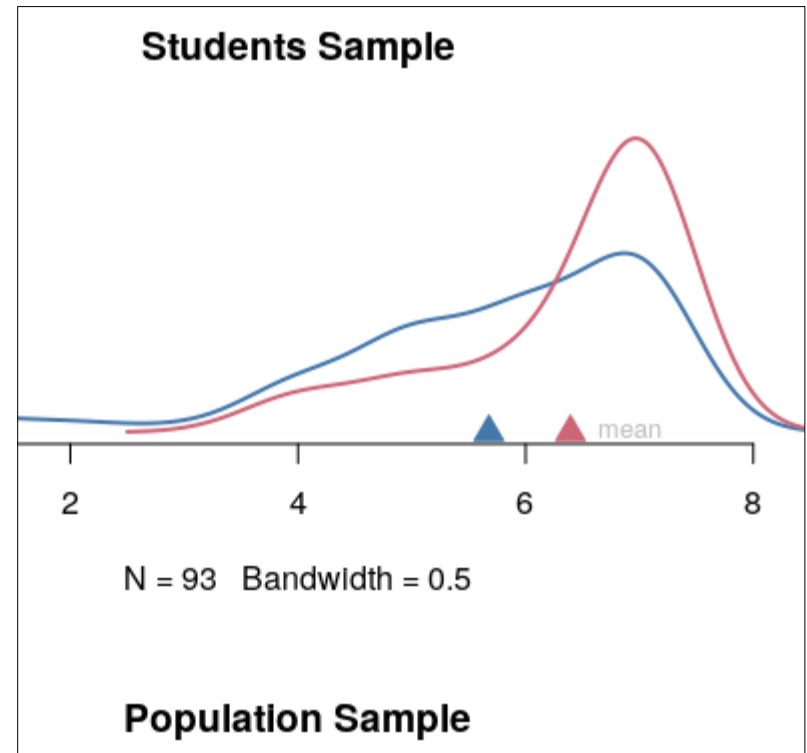


# When Immigrants are Preferred – A Case of Positive Discrimination in Hiring?

Didier Ruedin  
University of the Witwatersrand &  
University of Neuchâtel  
*Workshop Factorial Designs*  
Bern, 9 November 2016



# Participants evaluate one job candidate

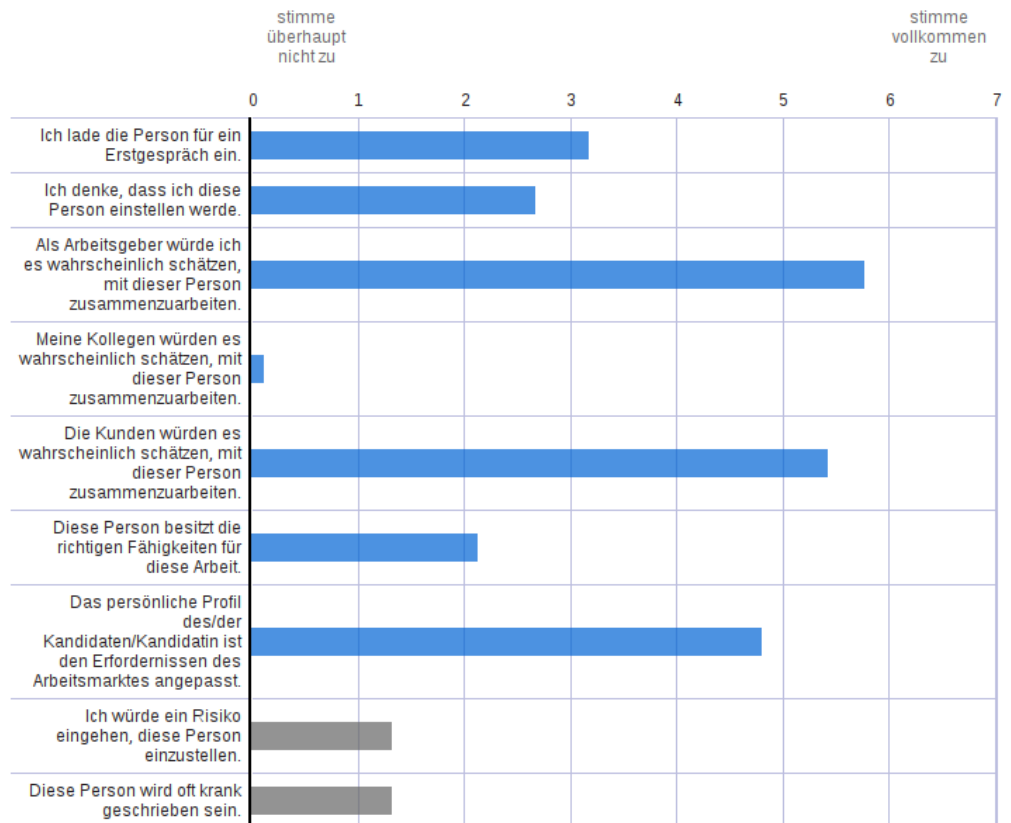
Stellen Sie sich vor, Sie sind in einer grossen Firma für die Einstellung von Mitarbeitern verantwortlich. Sie haben den Auftrag eine/n **Rezeptionist/in** zu rekrutieren. Es werden die folgenden Qualitäten und Fähigkeiten gefordert:

- Fokussierung auf Kundenbeziehungen
- angenehme und freundliche Persönlichkeit, mit gewandten Kommunikationsfähigkeiten
- dynamisch, vielseitig, in der Lage, neue Informationen aufzunehmen und zu verarbeiten
- Stressresistenz und Belastbarkeit bei unvorhergesehenen Problemen
- gutes Management- und Organisationsvermögen

Ihnen liegt der folgende Lebenslauf vor:

- **Ervin Begiri**
- 11.05.1992
- schweizerische Staatsangehörigkeit
- Muttersprache Deutsch
- gute Sprachkenntnisse in Englisch und Französisch
- Führerausweis Kategorie B1
- gute Informatikkenntnisse
- wohnhaft in Zofingen (AG)

Welche der folgenden Aussagen treffen zu?



# Manipulation check and placebo show that experiment worked

Université de Neuchâtel **unine**

Deutsch ▾

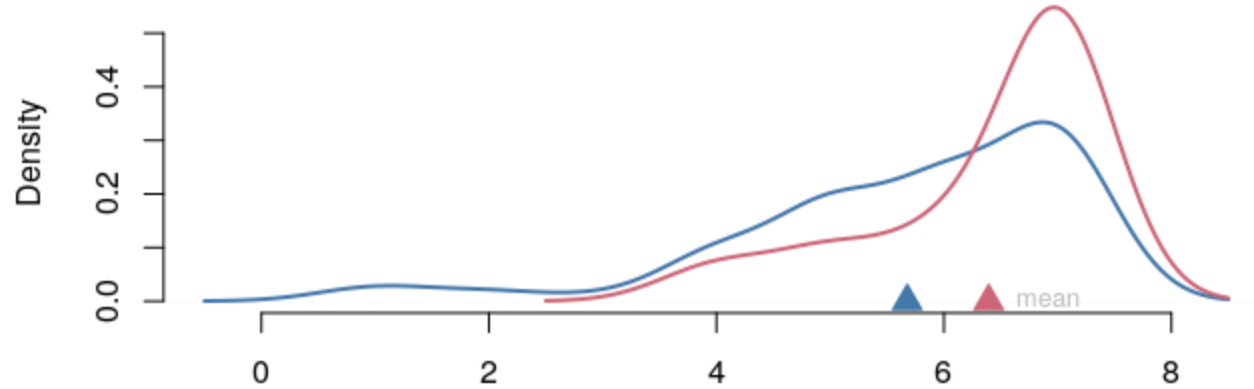
Fragen zum/zur Kandidaten/in:

|   | Ja                    | Nein                  |
|---|-----------------------|-----------------------|
| Der/die Kandidat/in wohnt im Kanton Aargau.       | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Der/die Kandidat/in ist schweizerischer Herkunft. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Der/die Kandidat/in ist eine Frau.                | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

>>

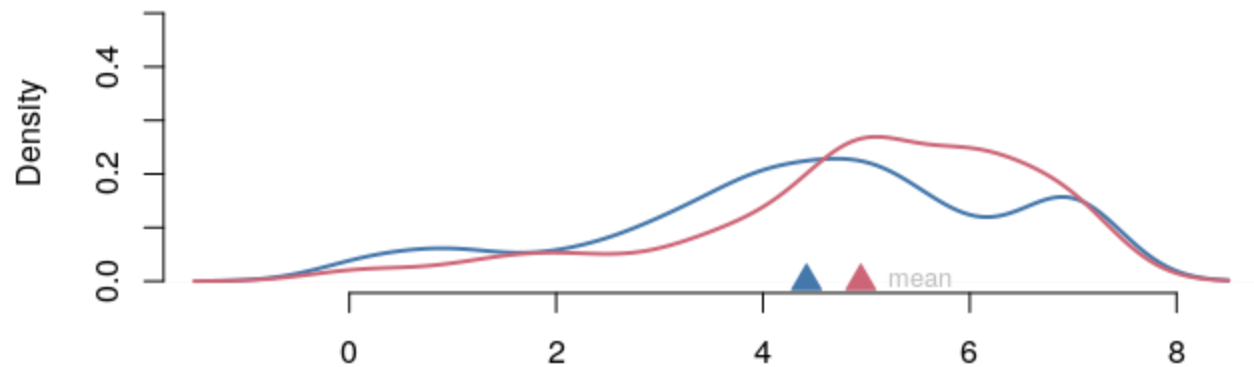
# Preference for the minority candidate

## Students Sample



N = 93 Bandwidth = 0.5

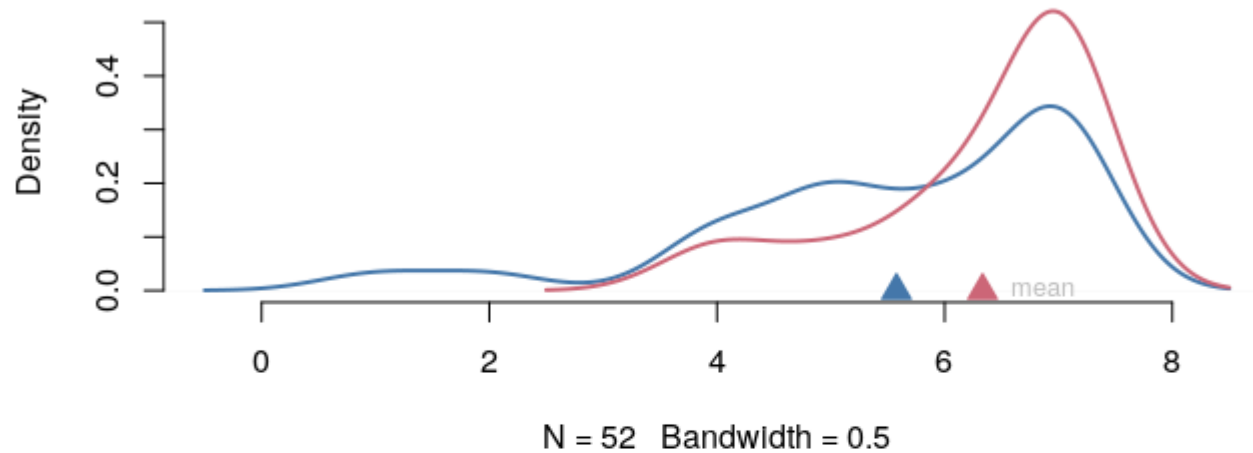
## Population Sample



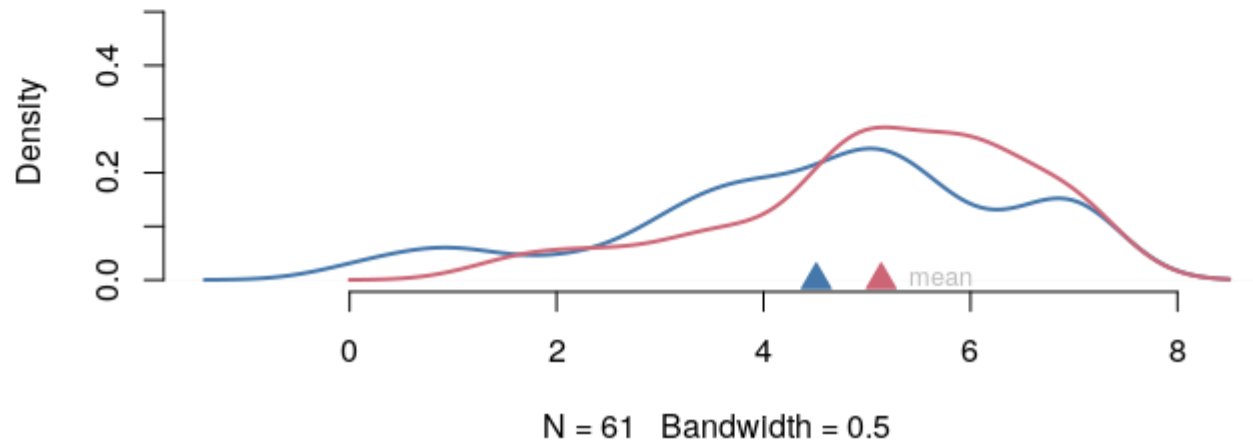
N = 112 Bandwidth = 0.5

# Preference for the immigrant candidate

Receptionist, Students Sample

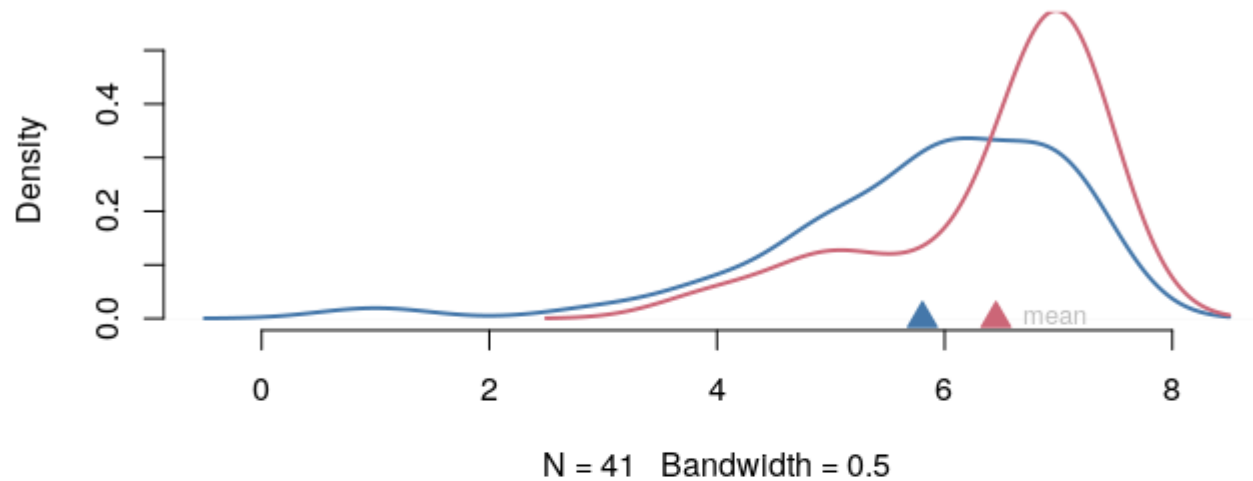


Receptionist, Population Sample

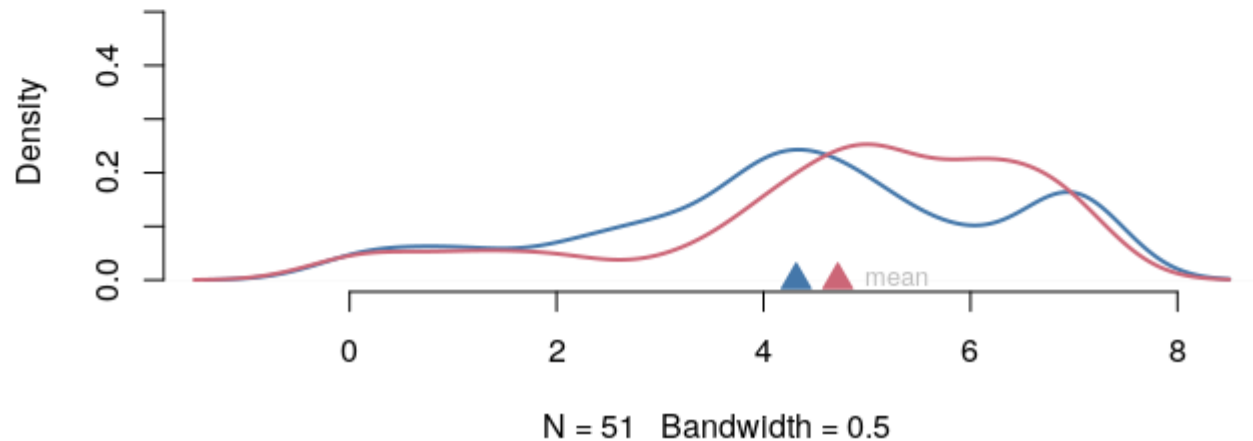


# Preference for the immigrant candidate

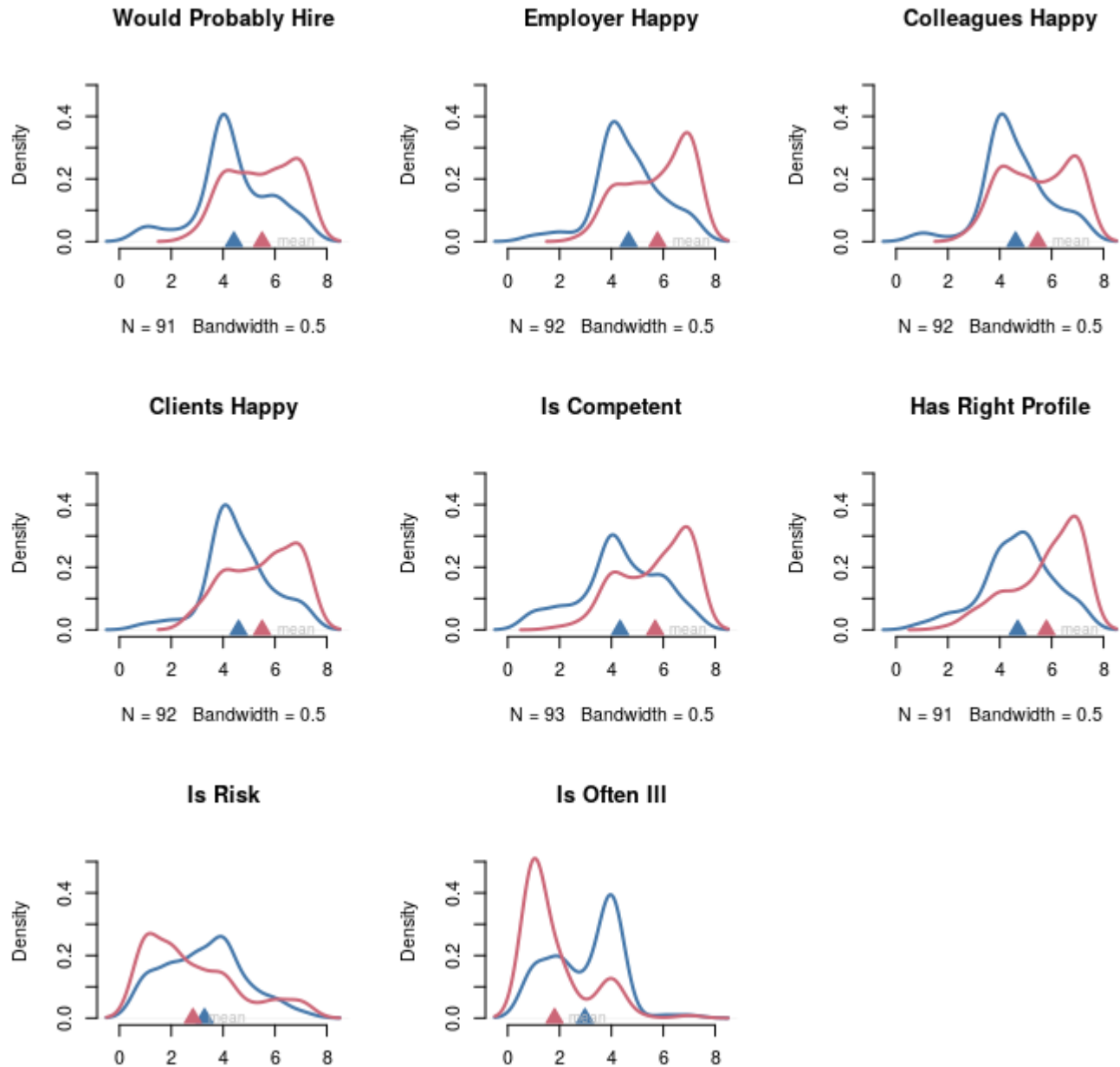
Director, Students Sample



Director, Population Sample

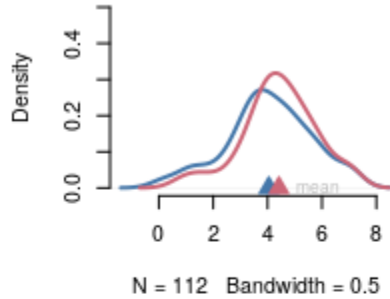


# Students evaluate minority candidate more positively

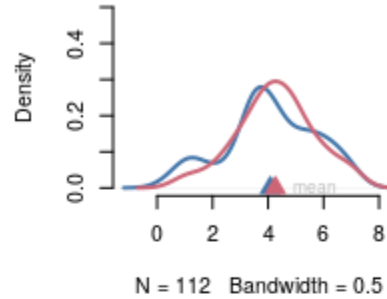


# Population sample does not discriminate

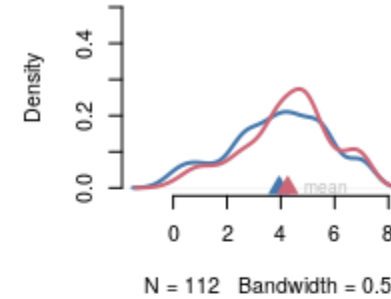
**Employer Happy**



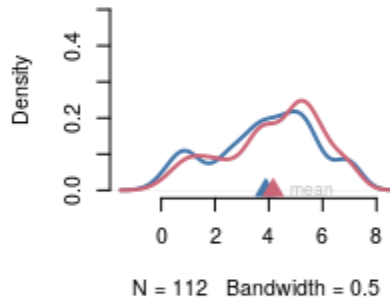
**Colleagues Happy**



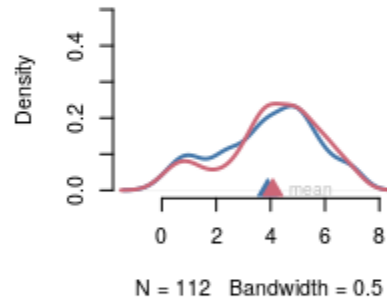
**Clients Happy**



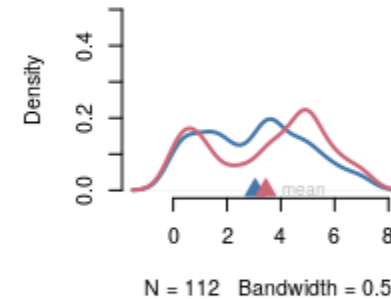
**Is Competent**



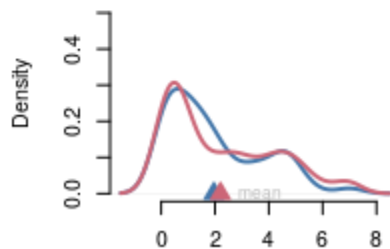
**Has Right Profile**



**Is Risk**



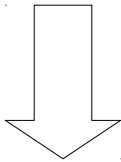
**Is Often Ill**





# In summary, immigrant candidates do not always suffer discrimination

Preference for immigrant candidate



Discrimination in certain areas only?

